



Introductiebrochure studenten

www.ocura.be



WELKOM in woonzorgcentra Ocura.

Woonzorgcentra Ocura bestaat uit vier campussen, deze zijn gelegen te: Beringen, Herk-de-Stad, Montenaken en Voeren.

Als student doe je nu stage in één van deze campussen. We willen je graag wegwijs maken in ons woonzorgcentrum.

We zullen ons inzetten zodat je een aangename en leerrijke stageperiode tegemoet gaat.

Deze brochure is een beknopte handleiding die je steeds kan raadplegen.

Een brochure kan echter niet volledig zijn, daarom staat het hele team je graag bij indien je hulp of uitleg nodig hebt.

Wij gunnen je de nodige tijd om je aan te passen.

Alvast een fijne, leerrijke stageperiode.

Namens de directie en het hele team.

Christelijk

onze **waarden** - ook zonder dat ze letterlijk aanwezig zijn
in de vorm van een sint of andere directe verwijzing

Zorg

onze **hoofdopdracht** - vandaar de
verwijzing naar Cura, de romeinse
godin van de zorg.

ons **aanbod** - een comfortabele,
veilige, zorgzame woonomgeving

Wonen

Warm

ons **gevoel** - rond, warm en
geborgen zoals de klankkleur
van onze naam



Kwaliteit

onze **ambitie** - altijd weer beter zijn.
Cureren betekent 'beter maken'

Jong

onze **uitstraling** - ook met het oog
op het aantrekken van jong talent

Vertrouwen

onze **belofte** - een naam die klinkt als 'dat ken ik toch
ergens van?' geeft vertrouwen aan mensen die naar deze
nieuwe, onbekende omgeving (moeten) komen

Professioneel

onze **aanpak** - op elk domein,
zelfs bij het zoeken naar een nieuwe naam

Wat betekent Ocura?

Naast een naam die goed klinkt en een logo dat mooi oogt, zit er uiteraard ook een diepere betekenis achter.

In Ocura vind je het woord 'cura' terug, dit is Latijn voor 'zorg'. Ook de godin van de zorg wordt Cura genoemd.

Zorgen en verzorgen is onze hoofdplicht waar iedereen elke dag van 's morgens tot 's avonds mee bezig is in onze vier woonzorgcentra.

Waar staan wij voor?

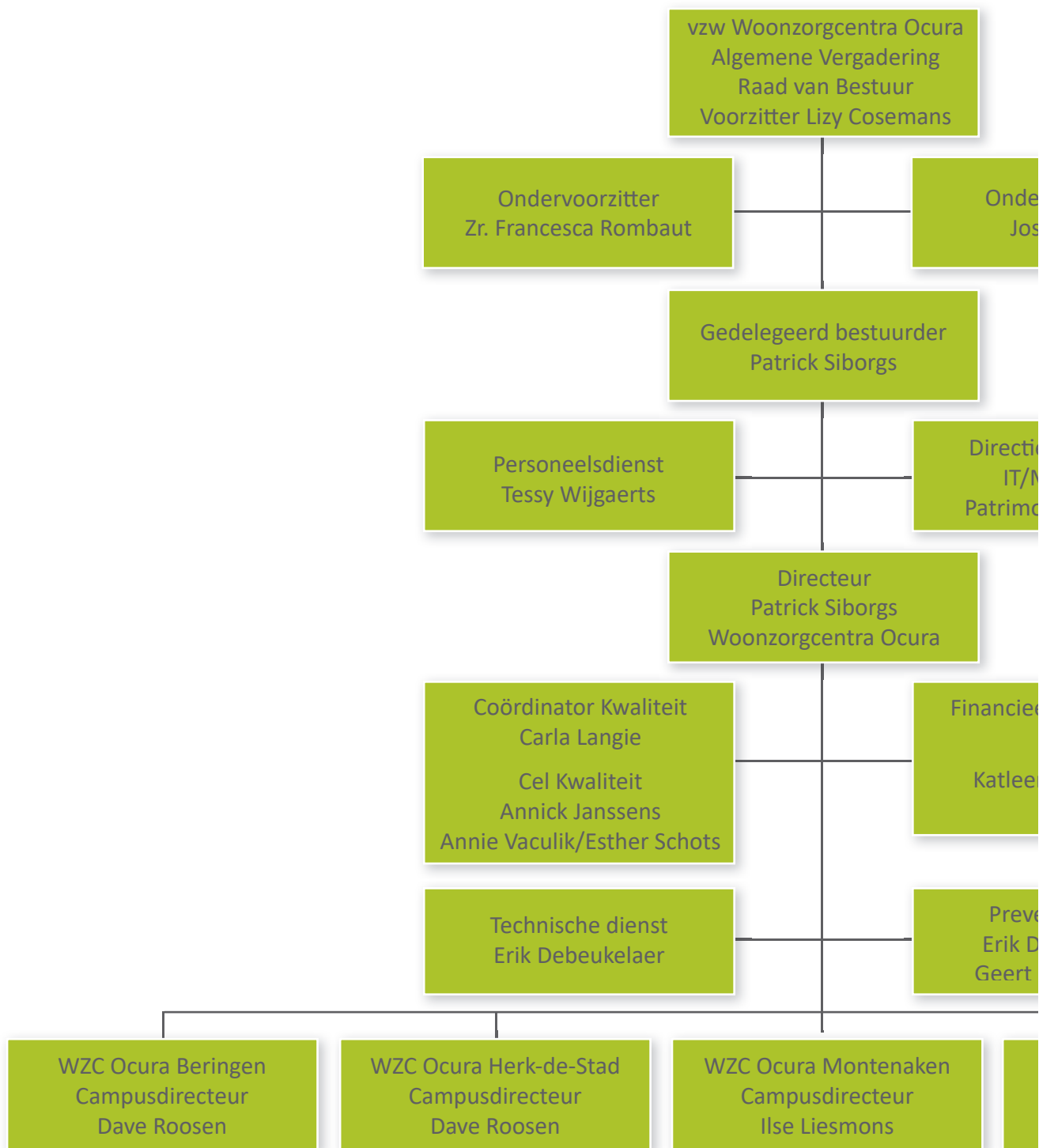
Wij willen de kwaliteit van onze zorg steeds verbeteren. Cureren betekent immers ook 'beter maken'. Dat moet onze ambitie zijn, altijd weer beter worden.

Ocura klinkt bekend, als 'dat ken ik toch ergens van'. Dat moet vertrouwen geven aan mensen die naar deze nieuwe, onbekende omgeving (moeten) komen. Maar ook vertrouwen schenken aan onze nieuwe medewerkers.

Door zijn ronde vorm en zachte groene kleur wekt het logo een warm en geborgen gevoel op. Dit vind je ook terug in de klankkleur van de naam. Wij bieden een comfortabele, veilige en zorgzame woonomgeving aan onze bewoners; Uiteraard behouden we onze christelijke waarden, ook zonder dat ze letterlijk aanwezig zijn in de vorm van 'Sint' of 'Heilige' in onze naam.

Het nieuwe logo oogt eigentijds en fris. Dat willen we ook uitstralen met onze woonzorgcentra naar onze bewoners en hun familie maar zeker ook naar onze huidige en toekomstige medewerkers.

Organogram WZC Ocura



Missie en visie

Missie

Ons woonzorgcentrum biedt aan iedere bewoner een warme, zorgzame thuis.

Visie

Woonzorgcentra Ocura mikt op een gediversifieerd woonbeleid in een gepersonaliseerde totaalzorg. In onze aanpak krijgt elke bewoner de kans zijn verblijfsruimte uit te bouwen tot een plaats om te wonen. Hierbij wordt de zelfredzaamheid en de autonomie van de bewoner voortdurend ondersteund door professionele dienstverlening met een warm hart.

Onze medewerkers zijn onze sterkte door hun engagement en hun bekwaamheid, door hun motivatie en hun creativiteit. Onze deskundigheid verhogen wij voortdurend door bijscholing, vorming en kennisoverdracht in alle richtingen.

Hoewel wij garant staan voor een permanente professionele hulpverlening stimuleren we de betrokkenheid van familieleden en vrijwilligers, die zich op diverse domeinen belangeloos inzetten.

In ons omgaan met de bejaarde bewoners en hun familie staan wederzijds respect, waardering en openheid centraal. Op deze wijze willen wij het vertrouwen tussen de hulpverlener, de bewoner en familie vergroten.

In onze dagelijkse praktijk handelen we vanuit een christelijke levensvisie waarbij de naastenliefde ons daadwerkelijk inspireert:

- het uitbouwen van een palliatieve zorgcultuur
- aandacht hebben voor de zwaar zorgbehoevende bewoner
- een duidelijke visie op ethische vraagstukken

Woonzorgcentra Ocura: uw zorgzame thuis

Onze waarden



- Wat vinden wij belangrijk?
- Waarvoor staan wij?
- Wat willen wij uitdragen?
- Waar spreken we onze collega's op aan?

- **POSITIEF**

- We dragen positivisme uit
- naar onze medewerkers
- naar onze collega's
- We kijken positief naar de toekomst

- **RESPECTVOL**

- Zijn wij voor onze bewoners
- Zijn wij voor onze collega's
- Zijn wij in de samenwerking
- Zijn wij naar de familie

- **INTEGER**

- We respecteren de privacy
- We zijn eerlijk
- We leren uit onze fouten en verbergen ze niet
- We zijn betrouwbaar en roepen vertrouwen op

- **DESKUNDIG**

- Goed opgeleide medewerkers
- Staan klaar voor onze toekomstige bewoners
- Professioneel in de omgang
- Staan open voor vernieuwing en opleiding
- Delen onze expertise

- **EMPATHISCH**

- We zorgen voor de warme thuis
- Zijn invoelsaam
- Kunnen ons inleven in de situatie van een andere

Hoewel wij garant staan voor een permanente professionele hulpverlening stimuleren we de betrokkenheid van familieleden en vrijwilligers, die zich op diverse domeinen belangeloos inzetten.

In ons omgaan met de bejaarde bewoners en hun familie staan wederzijds respect, waardering en openheid centraal. Op deze wijze willen wij het vertrouwen tussen de hulpverlener, de bewoner en familie vergroten.

In onze dagelijkse praktijk handelen we vanuit een christelijke levensvisie waarbij de naastenliefde ons daadwerkelijk inspireert:

- uitbouwen van een palliatieve zorgcultuur
- aandacht hebben voor de zwaar zorgbehoevende bewoner
- duidelijke visie op ethische vraagstukken

Binnen Ocura werken we volgens '**PRIDE**'. Hiermee willen we aangeven dat we fier zijn op onze medewerkers maar dat ook zijzelf fier mogen zijn op hun job bij Ocura. Deze fierheid willen wij uitdragen naar iedereen die in Ocura woont en werkt. Iedereen die Ocura kent mag het weten: **Ocura is PRIDE, Pride is Ocura.**

Doelstellingen naar onze bewoners toe

Om onze visie “een zorgzame thuis” te realiseren, streven we een aantal doelstellingen na:

A. Vormen van een woon- en leefgemeenschap voor oudere medemensen, elk met hun eigen noden en behoeften

Opname in een woonzorgcentrum is een belangrijke stap in het leven van de oudere. Deze stap kan, al naargelang de omstandigheden, vrijwillig of noodgedwongen gebeuren. In beide gevallen echter verlaat men een stuk levensgeschiedenis om plaats te maken voor een definitieve verblijfplaats. De taak van het woonzorgcentrum bestaat erin te zoeken naar een harmonie tussen de functies WONEN – LEVEN – (VER)ZORGEN.

De woonfunctie wordt uitgemaakt door het geheel aan accommodatie die het woonzorgcentrum ten behoeve van de oudere ter beschikking stelt (primaire behoeften zoals eten, slapen, veiligheid, enz.)

Binnen deze woonfunctie dient door de directie een zekere vrijheid en ruimte gecreëerd te worden, waarbinnen de bewoner zich naar individueel best vermogen kan ontplooien. Eveneens het samenwonen van personen met dementie en geestelijk gezonde bewoners vereist optimale aandacht. Storende effecten dienen opgevangen en gekanaliseerd te worden, zodat het samenleven naar best vermogen kan verlopen.

Door het regelmatig beleggen van “officiële vergaderingen” zoals de gebruikersraad kan men steeds in een vriendschappelijke en gemoedelijke sfeer overleg plegen en kan men aan bepaalde noden tegemoet komen. Aan de interne communicatie wordt door het verspreiden van het bewonerstijdschrift “de Senior” of via het wekelijks menu- en animatieblad een extra dimensie gegeven. Naast talloze interne bekommernissen dient ook aandacht besteedt te worden aan de openheid naar caritatieve organisaties en vrijwilligers toe en aan de integratie in het gemeentelijk en parochiaal leven.

B. Verpleging, verzorging, paramedische en psychosociale begeleiding aanbieden op maat

Naast een wettelijk verplicht “afsprakennota,” wat nodig is voor het maken van bepaalde afspraken wanneer vele mensen onder hetzelfde dak wonen, dient het een bezorgdheid te zijn om voor de residenten een sfeer te scheppen die kansen biedt tot bevordering van zelfactualisatie en ontplooiing met eerbied voor elk individu. Dit kan eventueel gestimuleerd worden door een gerichte ADL- training of diverse vormen van ergotherapie en bezigheidstherapie. Er dient steeds gestreefd te worden naar een integrale verzorging met een groot respect voor de totale mens. Hiervoor staat een multidisciplinair team van deskundigen ter beschikking.

Dit team bestaat uit:

- directieleden;
- coördinerend en raadgevend arts;
- huisartsen;
- verpleegkundigen;
- kinesisten / ergotherapeuten
- sociaal verpleegkundige;
- zorgkundigen
- kapster;
- pedicure;
- pastor en zuster;
- animatoren;
- keukenpersoneel;
- onderhoudspersoneel en technische dienst;
- tal van vrijwilligers.

De oudere heeft een vrije keuze van huisarts.

De medische, verpleegkundige en paramedische richtlijnen en de uitvoering ervan worden zorgvuldig geregistreerd in het individueel bewonersdossier. Pas wanneer de gezondheidstoestand van de bewoner een specialistische ingreep en/of intensieve verpleegkundige zorgen vereist, wordt er in overleg met de huisarts overgegaan tot een ziekenhuisopname.

C. Uitbouw van een zinvolle animatie en ontspanning

De animatieve gerichtheid binnen de instelling is, naast een goede fysieke verzorging, één van onze belangrijkste bekommernissen. Voorwaarde voor een gezond lichaam is immers een gezonde en ontspannen geest.

Animatie in ruime zin heeft samen met de uitgebouwde pastorale werking als voornaamste doelstelling: "nieuw leven geven, de levensgeest opwekken." Het is een onmiskenbare schakel in de driehoek WONEN – LEVEN – (VER)ZORGEN. Men zou kunnen stellen dat elkeen een stukje "animator" is en een stukje "leven" doorgeeft aan de oudere medemens.

Hieronder vindt u een opsomming uit het ruime aanbod van activiteiten die kaderen in het geheel van ontspanning en animatie binnen ons woonzorgcentrum:

- gebruikersraad;
- bewonerstijdschrift 'de Senior';
- spelnamiddagen;
- optredens van zangers, goochelaars, ...;
- jaarlijkse uitstap;
- winkelnamiddagen;
- groepsgymnastiek;
- verzorging van bepaalde feestdagen;
- kerstmarkt;
- ...

D. Zingeving en stervensbegeleiding aanbieden in een kwetsbare levensfase

We willen een antwoord geven op elke zorgvraag van noodlijdende ouderen, ongeacht hun filosofische, politieke of godsdienstige opvattingen. Wij willen een centrum zijn waar de mens centraal staat. Ook in de meest kwetsbare fase van een mensenleven, namelijk de stervensfase, moet men met het grootste respect voor het individu op een zinvolle manier afscheid kunnen nemen.

Palliatieve zorg is een verzamelwoord voor alle zorgen waarmee we mensen die stervende zijn, kunnen omringen. Het is totaalzorg, geestelijk en lichamelijk, voor wie ongeneeslijk ziek is en/of binnen afzienbare tijd zal sterven. Niet langer de lengte van het leven is belangrijk, wel de kwaliteit ervan. Deze totaalzorg impliceert ook de zorg voor de nabestaanden.

Het woonzorgcentrum heeft de opdracht die cultuur te concretiseren door:

- ruimte te geven aan sterven en rouwen;
- ruimte te geven tot afscheid van medebewoners;
- ruimte te creëren voor de individuele ondersteuning van elk personeelslid;
- het weren van elke therapeutische hardnekkigheid en overbodige medicalisering;
- zorgdoelstellingen voorop te stellen en te evalueren.

E. Uitbouw van technische, administratieve, huishoudelijke en logistieke omkadering

Zoals in elke huishoudelijke situatie dient te worden voorzien in talloze taken en deeltaken die het woon- en leefcomfort zo aangenaam mogelijk trachten te maken.

Kwaliteitsvolle dienstverlening begint en eindigt met het verzorgen van details.

F. Bescherming van de veiligheid van de bewoners

De zorg voor een optimale veiligheid in het woonzorgcentrum verhoogt het wooncomfort en draagt bij tot een zeker gevoel en een gevoel van geborgenheid. Deze zorg voor veiligheid uit zich o.a. in de controle op de veiligheid van het gebouw en de gebruikte toestellen. Brandveiligheid is steeds een belangrijk beoordelingssysteem bij de aankoop van nieuwe materialen. Tevens speelt de correcte opvolging van de HACCP-normen een grote rol voor de voedselveiligheid.

Het toezicht op de veiligheid in en rond ons woonzorgcentrum is een taak van elke medewerker.

Overlegorganen en communicatiemiddelen

De Raad van Bestuur en de Algemene Vergadering vormen samen het hoogste beheerorgaan. Zij houden zich onder andere bezig met de financiële zaken en het jaarverslag.

Overkoepelend voor de verschillende woonzorgcentra vinden er regelmatig vergaderingen plaats. Ook intern zijn er heel wat overlegmomenten.

We noteren voor jullie enkel de belangrijkste overlegorganen waarmee jullie tijdens de stage in contact zullen komen.

A. Teamvergadering

De verschillende diensthoofden organiseren maandelijks een overlegmoment waarop alle medewerkers van de respectievelijke dienst verplicht aanwezig dienen te zijn. Zij bespreken de werkorganisatie en –planning en doen aan kennisoverdracht om zo een betere werkingsstructuur uit te bouwen.

B. Bewonersbespreking

Op regelmatige tijdstippen organiseert de campusdirecteur in samenwerking met de afdelingshoofden een bewonersbespreking. Hierin wordt de algemene toestand van de bewoners toegelicht en besproken teneinde de verpleging en verzorging van deze bewoners beter te organiseren en af te stemmen binnen de gehele werking van het woonzorgcentrum. Op de agenda staan de anamnese van de bewoner, eventuele verpleegproblemen, raadpleging van de diverse disciplines, opstellen van verpleegacties, ...

Op deze manier wil men voor elke bewoner een werkzaam verpleegplan uitwerken.

C. Overdracht bij wisseling van de dienst

Bij wisseling van de diensten vindt er een korte overdracht plaats naar diegenen die nieuw op dienst komen. Deze communicatie tussen de personeelsleden vindt plaats aan de hand van het multidisciplinair bewonersdossier van Care Solutions. Dit pakket bevat niet alleen het elektronisch bewonersdossier maar maakt het ook mogelijk om alle observaties en registraties rond een bewoner te noteren en dit te versturen naar het dagboek van de bewoner. De overdracht zal dan ook mede gebeuren aan de hand van de notities gemaakt in het (bewoners)dagboek.

Hiernaast zijn er binnen Care Solutions ook verschillende communicatieschrijven aanwezig (bv. voor de keuken, de technische dienst, het onderhoud, ...). Alle afdelingen en disciplines kunnen op deze manier wijzigingen of andere mededelingen rond bv. de voeding van een bewoner rechtstreeks aan de betrokken afdeling communiceren.

Tijdens de overdracht worden alle specifieke wijzigingen in de algemene toestand

van de bewoners en alle nieuwe instructies van bv. huisartsen doorgegeven. Daarnaast gebeurt er een taakverdeling voor de nieuwe ploeg op dienst. Care Solutions bevat voor iedere bewoner een elektronische taakplanning waarin men kan zien welke verpleging/verzorging elke bewoner tijdens die dienst nodig heeft.

Iedere verpleegkundige en zorgkundige die zijn dienst begint of eindigt, neemt deel aan deze overdracht. Stagiairs en (job-)studenten wordt gevraagd deze vergadering ook bij te wonen.

D. Nieuwsbrief

Om de twee maanden verschijnt er voor het personeel een nieuwsbrief. Deze worden ter beschikking gesteld via een postbakje aan de tikklok. Dit is ook een vorm van communicatie die belangrijk is voor de samenwerking tussen de vier woonzorgcentra.

Naast deze interne overlegmomenten zijn er ook verschillende mogelijkheden tot communicatie tussen de bewoners/familie en het woonzorgcentrum:

E. Gebruikersraad

Dit is een formeel overleg tussen de bewoners, hun familie, directie en één van de hoofdverpleegkundigen dat één keer in de drie maanden plaatsvindt. De geïnteresseerde bewoners en hun familie kunnen zich hierin verenigen om de werking van het woonzorgcentrum te bespreken en om suggesties te geven om zo tot een betere werking (c.q. afstemming op hun behoeftes) te komen. De bewoners en hun familie bepalen mee de agenda van de gebruikersraad. Onderwerpen kunnen zijn: voeding, verpleging en verzorging, onderhoud, ergo-kiné-animatie, ...

De hoofdverpleegkundige staat in voor het opmaken van het verslag, dat via de facturatie aan iedere bewoner/familie bezorgd wordt en op het prikbord op de verschillende afdelingen wordt uitgehangen.

De directie staat persoonlijk in voor de opvolging van de resultaten van de gebruikersraad.

Buiten deze formele overlegmomenten kunnen bewoners en familieleden op elk moment bij het personeel terecht. Er is ook permanent informeel contact tussen de medewerkers onderling.

Dit informeel contact wordt als een volwaardige vorm van kennis- en informatie-overdracht beschouwd. Hieraan moet dan ook de nodige tijd besteed worden.

Tenslotte bevindt er zich aan de receptie een boek waarin de bewoners al hun opmerkingen en suggesties kunnen noteren. Op deze manier willen wij aan de bewoners de mogelijkheid geven om al hun ideeën over een betere werking of een mank lopende organisatie te formuleren, met uitzondering van directe opmerkingen over specifieke personen.

Er bevindt zich aan de receptie ook een klachtenformulier waar men eventuele klachten in kan noteren. De directie zal er op toezien dat iedere klacht naar behoren behandeld wordt.

Stagedoelstellingen

Stageperiodes bieden de student de mogelijkheid om de geleerde theorie toe te passen en nieuwe inzichten op te doen. Onze woonzorgcentra willen actief bijdragen aan de vorming van jullie als toekomstige collega's. Vanuit specifieke doelstellingen willen we op de best mogelijk wijze bijdragen aan een leerrijke praktijkervaring. Door het creëren van diverse leermomenten wordt het leerproces actief ondersteund. Dit kan gebeuren met de stagementor, op niveau van de dienst of op niveau van de instelling.

Onze verwachtingen worden concreet gemaakt in een aantal doelstellingen.

A. Algemene stagedoelstellingen

We dienen respect te tonen voor elke bewoner:

- Elke bewoner is een uniek persoon.
- Correcte houding aannemen bij het omgaan met bejaarden.
- Zorgzame houding naar de bejaarde toe.
- Aandacht schenken aan de privacy van de bejaarde.
- Respecteren van het beroepsgeheim en het privacybeleid.
- Palliatieve zorg eerbiedigen. Iedere bewoner heeft immers het recht om op een menswaardige manier te sterven, in een vertrouwde omgeving. We hechten het grootste belang aan pijnbestrijding en comfortzorg in de nabijheid van familie en vrienden.

Ongeacht de opleiding of het opleidingsniveau verwachten we een respectvolle omgang met medewerkers en collega-studenten. Ook het correct gebruiken van de materialen is hierbij een belangrijk aandachtspunt.

Het tonen van initiatief wordt van alle studenten verwacht. Dit kan zich uiten door de reeds geleerde zorgen op een steeds zelfstandigere wijze uit te voeren. Dit uit zich ook in de open en belangstellende houding die de student heeft.

Ons woonzorgcentrum wil garant staan voor het aanbieden van zoveel mogelijk leermomenten gedurende de stageperiode en een goede opvang van de studenten.

B. Specifieke doelstellingen binnen de hulpverlening

Afhankelijk van het opleidingsniveau wordt er een groeipad afgesproken met betrekking tot het takenpakket dat door de student uitgevoerd moet worden. Het kunnen uitvoeren van de afgesproken zorgverlening is een eerste belangrijke opdracht.

Het kwaliteitsvol afwerken van de afgesproken zorgen is hier onafscheidelijk mee verbonden. De kwaliteit en zorg waarmee de zorgverlening uitgevoerd wordt, is de belangrijkste doelstelling. Aandacht voor de detailzorg, comfort van de bewoner en orde van de kamers maken hier deel van uit.

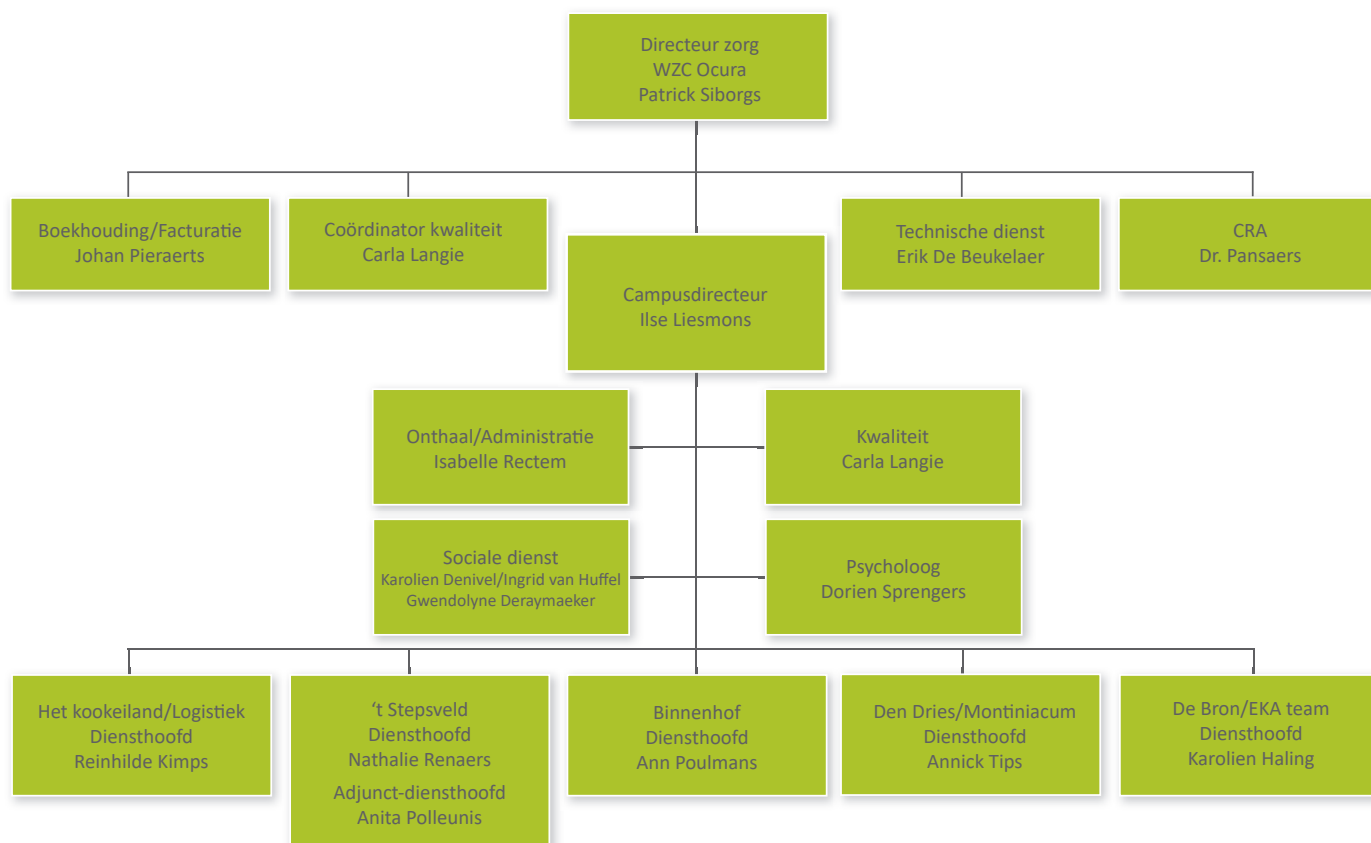
Studenten en zeker de laatstejaarsstudenten moeten aandacht hebben voor het individualiseren van de geplande zorgen. Op deze wijze krijgt de bewoner immers de best mogelijke zorg in de gegeven situatie en wordt bewonersgerichte zorg gegarandeerd.

Een aantal leermomenten moeten door de studenten zelf gecreëerd worden. Voorbeelden hiervan zijn: transferttechnieken en gebruik van de tilliften, gebruik incontinentiemateriaal, MRSA, comfortzorg, snoezeltherapie, aromatherapie, volgen van een briefing, het gebruik van het bewonersdossier, opname van een bewoner, ...

Praktische afspraken

- Op de eerste dag van de stage word je om 8u30 in het woonzorgcentrum verwacht. De andere stagedagen worden afgesproken met de stagebegeleiding of de hoofdverpleegkundige.
- De eerste dag krijg je een korte introductie en rondleiding door de sociale dienst. Je krijgt dan ook een vestiairekastje in de kelder. Gelieve waardevolle voorwerpen thuis te laten : bv GSM, veel geld,... De instelling is niet verantwoordelijk voor eventuele diefstallen.
- Elke student wordt iedere dag aan een verpleegkundige/verzorgende toegewezen. Deze persoon wordt steeds feedback gevraagd.
- De studenten verpleegkunde mogen enkel onder toezicht verpleegtechnische handelingen uitvoeren.
- Rapporteer afwijkende waarden.
- Na de eerste week mag je eigen inbreng hebben bij de briefing. Voor de derdejaars : voorstellen formuleren voor bepaalde interventies bij bejaarden, rekeninghoudend met de mogelijkheden van de afdeling.
- Leer omgaan met bejaarden. Tijdens rustige momenten : praatje maken met bejaarden, wandeling maken met de bejaarden. Meewerken met allerlei activiteiten.
- Gedurende de stageperiode kan u altijd met vragen en eventuele problemen bij de hoofdverpleegkundige van de betrokken afdeling.
- Veiligheidsslotje meebrengen voor op de kleerkast in de kleedkamer Wit schoeisel / broekpak. Eventuele piercings verwijderen of afplakken.
- Geen kunstnagels, dit owv hygiënische maatregelen ivm MRSA-preventie.
- De nodige stagedocumenten meebrengen (medisch attest, stageovereenkomst, stagedoelstellingen, ...)
- Eten kan samen met het personeel. Binnen de instelling mag niet gerookt worden.
- GSM gebruik is niet toegelaten (enkel in de pauze).
- Bij afwezigheid door ziekte, ... gelieve de afdeling onmiddellijk te verwittigen.

Organogram WZC Ocura Montenaken



A. Een rustoord voor bejaarden

Een rustoord voor bejaarden (ROB) is bestemd voor de opvang van bejaarden die geen constant medisch toezicht vereisen maar die wel nood hebben aan verpleegkundige en verzorgende ondersteuning voor de dagelijkse activiteiten (zoals het wassen, het kleden, de verplaatsing en het toiletbezoek, hulp bij maaltijden, etc.).

B. Een rust- en verzorgingstehuis

Een woonzorgcentrum kan beschikken over een bijkomende erkenning als R.V.T. Deze erkenning als rust- en verzorgingstehuis laat de instelling toe zorg te verlenen aan zwaar zorgbehoevende bewoners (bv. zwaar dementerenden) en hiervoor ook een bijkomende vergoeding te ontvangen van het RIZIV (Rijksinstituut voor Ziekte en Invaliditeitsverzekering). Hier staat dan een verhoogde personeelsver-eiste tegenover.

Op termijn zal ons woonzorgcentrum te Montenaken verder uitbreiden met een 40-tal woongelegenheden.

C. Een centrum voor kortverblijf

Naast bovenstaande beschikt ons woonzorgcentrum Montenaken over 4 kamers voor kortverblijf. Dit is de opvang van de bejaarde in een woonzorgcentrum, gedurende een afgebakende periode. Kortverblijf biedt een uitkomst wanneer de mantelzorger voor een bepaalde periode niet in staat is om voor de inwonende of in de nabijheid wonende oudere in te staan (bv. omwille van vakantie). Het kortverblijf komt tegemoet aan de wens van meer en meer mantelzorgers om nu en dan bevrijdt te worden van de zorgen voor een hulpbehoevende oudere. Tevens kan een kortverblijf een oplossing bieden bij een tijdelijk verhoogde zorg-behoevendheid (bv. na een ziekenhuisopname). Het centrum voor kortverblijf biedt vergelijkbare diensten aan als het woonzorgcentrum. Kortverblijf is beperkt tot 90 dagen per jaar, met een maximum van 60 dagen aaneensluitend.

D. Een centrum voor dagopvang

Naast deze residentiële opvangmogelijkheden, beschikken wij ook over een centrum voor dagopvang. Dit centrum wordt voornamelijk gebruikt door mensen die de eenzaamheid willen doorbreken of wanneer een tijdelijke ontlasting van de mantelzorger noodzakelijk is. Gedurende één of meerdere (halve) dagen in de week kunnen zij genieten van de diensten die het woonzorgcentrum aanbiedt: hygiënische en verpleegkundige hulp- en dienstverlening, kinesitherapie en revalidatie, animatie en creatieve ontspanning, maaltijden, etc. Ook beschikken wij over eigen en aangepast vervoer zodat de oudere thuis kan worden opgehaald en teruggebracht.

De opvang 's nachts wordt in dit geval verzekerd door de mantelzorger (familie, vrijwilligers, oppasdiensten, ...).

Wij wensen je alvast een fijne stageperiode!

De directie en medewerkers van woonzorgcentra Ocura

Ligging en contactgegevens

Ocura Beringen

Havenlaan 7
3582 Beringen-Koersel
T: 011 45 84 10
F: 011 45 84 11
info.beringen@ocura.be

Ocura Herk-de-Stad

Trompetplein 1
3540 Herk-de-Stad
T: 013 35 02 20
F: 013 35 02 29
info.herkdestad@ocura.be

Ocura Montenaken

Hellebronstraat 8
3890 Montenaken
T: 011 69 33 50
F: 011 88 68 96
info.montenaken@ocura.be

Ocura Voeren

Kloosterstraat 21
3798 's Gravenvoeren
T: 043 81 91 10
F: 043 81 23 25
info.voeren@ocura.be