

VERKLARING INZAKE VERTROUWELIJKHEID EN BESCHERMING VAN PERSOONSGEGEVENS

TUSSEN:

- **Vzw Ocura**, met zetel te Herkenrodesingel 101, 3500 Hasselt, met ondernemingsnummer: 0443.072.838, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door Patrick Siborgs, gedelegeerd bestuurder

Hierna genoemd "**Ocura**"

- **Naam Voornaam:**

Straat nr:

Plaats:

geboren te

op / /

Hierna genoemd de "**Medewerker**"

Naar Partijen wordt samen verwezen als de "**Partijen**" of individueel als een "**Partij**".

OVERWEGENDE DAT:

- De Medewerker werkzaamheden zal verrichten voor Ocura;
- Ocura een bijzonder belang hecht aan de bescherming van de persoonlijke levenssfeer van haar bewoners, medewerkers en personeelsleden, evenals aan gegevensbescherming in het algemeen. Zulks niet in het minst in het licht van de Regelgeving inzake Privacy en Gegevensbescherming en de bijzondere categorieën van Persoonsgegevens dewelke verwerkt worden in het woonzorgcentrum;
- Partijen teneinde dit belang te benadrukken en de naleving van afspraken te garanderen, daartoe deze verklaring overeenkomen;

DAAROM KOMEN PARTIJEN OVEREEN ALS VOLGT:

Artikel 1 | Definities, Interpretatie en Termijnen

1.1 Voor de toepassing van dit Addendum hebben de volgende begrippen de volgende betekenis:

"Regelgeving inzake Privacy en Gegevensbescherming" betekent artikel 8 EVRM, artikel 22 van de Belgische Grondwet, Artikel 314 van het Belgisch Strafwetboek, de Wet betreffende de elektronisch communicatie, de algemene verordening gegevensbescherming (EU) 2016/679 van 27 april 2016 van het Europees Parlement betreffende de bescherming van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG, evenals elke andere toepasselijke regelgeving strekkende tot bescherming van de privacy en Persoonsgegevens van natuurlijke personen. Deze definitie omvat tevens alle toekomstige regelgeving dewelke voormelde regelgeving zou aanvullen, uitvoeren, concretiseren of vervangen;

“Persoonsgegevens” betekent alle informatie over een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon; als identificeerbaar wordt beschouwd een natuurlijke persoon die direct of indirect kan worden geïdentificeerd, met name aan de hand van een identificator zoals een naam, een identificatienummer, locatiegegevens, een online identicator of van een of meer elementen die kenmerkend zijn voor de fysieke, fysiologische, genetische, psychische, economische, culturele of sociale identiteit van die natuurlijke persoon;

“Vertrouwelijke Informatie” betekent alle technische, financiële, zakelijke of andere informatie die rechtstreeks of onrechtstreeks verwijst naar, eigendom is van of ter beschikking gesteld wordt van Ocura, haar verbonden ondernemingen, haar aandeelhouders, haar vertegenwoordigers dan wel haar bewoners / leveranciers, en die wordt bekomen door, bekendgemaakt aan of ter beschikking gesteld aan de Medewerker in het kader van zijn / haar professionele activiteiten of verband houdend met de Arbeidsovereenkomst, voor of na het sluiten van de Arbeidsovereenkomst, ongeacht de bron waarvan ze afkomstig is, en in eender welke vorm of via eender welk medium. Het betreft onder meer toegangscode's of tokens, recepturen, marketingplannen, werkwijzen, rapporten, analyses, compilaties, statistieken, samenvattingen, bron- of objectcode's, Persoonsgegevens, documentatie, handboeken, studies, product- of dienstspecificaties, namen van hulpmiddelen, zorginformatie, voorstellen, audio- of videomateriaal, applicaties of programma's, bewonerslijsten, zakencontacten, bedrijfsplannen, gedragslijnen, procedures, standaarden, producten, met inbegrip van alle afgeleide werken van het voorgaande, evenals het bestaan en de inhoud projecten, aan/door Ocura geleverde diensten of producten en / of alle andere informatie die uitdrukkelijk als vertrouwelijke informatie bestempeld werd door de Partij die ze meedeelde of die, omwille van de aard ervan, redelijkerwijs beschouwd moet worden door de Medewerker als vertrouwelijke informatie;

Artikel 2 | Algemene verbintenissen van de Medewerker

- 2.1. De Medewerker gaat ermee akkoord om de Vertrouwelijke Informatie strikt geheim en vertrouwelijk te houden en deze niet openbaar te maken of te onthullen, geheel of gedeeltelijk, rechtstreeks of onrechtstreeks, aan een natuurlijke persoon of rechtspersoon, entiteit, organisatie, administratie, consultant of agent, zonder de voorafgaande schriftelijke en uitdrukkelijke instemming van Ocura.
- 2.2. De Medewerker zal de Vertrouwelijke Informatie niet, in welke vorm dan ook, op enige wijze aan om het even wie buiten Ocura rondelen, onthullen of verspreiden en zal deze Informatie alleen delen met deze personen binnen Ocura die hiervan op de hoogte moeten (en mogen zijn) en eveneens gebonden zijn tot gelijkwaardige verplichtingen inzake vertrouwelijkheid.
- 2.3. De Medewerker zal geen gebruik maken van de Vertrouwelijke Informatie voor zijn eigen doel, of enig ander doel dan het uitvoeren van zijn taken onder de Arbeidsovereenkomst.
- 2.4. De Medewerker zal uiterste zorg besteden aan de geheimhouding van de Vertrouwelijke Informatie en zal alle richtlijnen en procedures dewelke strekken tot vertrouwelijke behandeling van de Vertrouwelijke Informatie strikt naleven.
- 2.5. De Medewerker zal alle Informatie die door Ocura in om het even welke vorm ter beschikking is gesteld, bij de beëindiging van de Arbeidsovereenkomst terug bezorgen, met inbegrip van alle kopieën (inclusief elektronische kopieën), reproducties, samenvattingen, analyses of uittreksels ervan of erop gebaseerd, die nog in het bezit van de Medewerker zouden zijn.
- 2.6. De Medewerker zal geen intellectuele eigendomsrechten op de Vertrouwelijke Informatie opeisen en het is hem niet toegestaan om de Vertrouwelijke Informatie aan te passen of te gebruiken met het doel intellectuele eigendom te creëren. Alle intellectuele eigendomsrechten worden, voor zover als nodig, ten gevolge van deze verklaring aan Ocura overgedragen.

Artikel 3 | Bijzondere verbintenissen van de Medewerker m.b.t. Persoonsgegevens

3.1. Waar de Medewerker in het kader van zijn / haar activiteiten toegang moet krijgen tot Persoonsgegevens verbindt de Medewerker er zich toe om:

- alle Persoonsgegevens, op strikt vertrouwelijke wijze te behandelen.
- enkel de Persoonsgegevens te verwerken die noodzakelijk zijn om zijn taken als Medewerker uit te voeren. Dit betekent bijvoorbeeld dat de Medewerker:
 - enkel de noodzakelijke Persoonsgegevens mag raadplegen;
 - enkel Persoonsgegevens mag raadplegen op het moment dat dit noodzakelijk is voor de uitvoering van zijn taken;
 - deze Persoonsgegevens enkel mag doorgeven aan derde ontvangers indien de overdracht wettelijk vereist is of op instructie van Ocura zou gebeuren;
- alle inbreuken op persoonsgegevens onmiddellijk te melden aan Ocura of haar functionaris voor gegevensbescherming.
- de vertrouwelijkheid, integriteit of beschikbaarheid van de persoonsgegevens waar hij toegang toe en/of kennis van heeft op geen enkele wijze te schenden.
- in geen enkel geval de persoonsgegevens waarvan hij/zij ingevolge zijn/haar activiteiten toegang tot en/of kennis van heeft, te verwerken voor persoonlijke doeleinden of doeleinden van derden, noch deze Persoonsgegevens voor deze doeleinden te raadplegen, kopiëren, op te slaan, door te geven of op enige wijze aan derden mee te delen of bekend te maken.
- alle andere policies en instructies van Ocura inzake de bescherming en veiligheid van gegevens na te leven.
- de Regelgeving inzake Privacy en Gegevensbescherming strikt na te leven;

Artikel 4 | Eigendomsrechten op de Vertrouwelijke Informatie

4.1. De Vertrouwelijke Informatie zal steeds tijd de eigendom blijven van Ocura, haar verbonden ondernemingen, haar aandeelhouders, haar vertegenwoordigers, dan wel haar bewoners, of andere derden, al naargelang het geval. Het ter beschikking stellen van de Vertrouwelijke Informatie kadert louter binnen de activiteiten van de medewerker en omvat geenszins een overdracht van enig recht op, of met betrekking tot, de vertrouwelijke Informatie.

Artikel 5 | Duurtijd

5.1. De verplichting opgenomen in dit addendum zullen gelden tijdens de duurtijd van de tewerkstelling van de Medewerker en zullen bovendien blijven gelden tot vijf (5) jaar na beëindiging van de tewerkstelling, ongeacht de reden van beëindiging van de tewerkstelling.

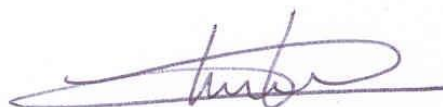
Artikel 6 | Aansprakelijkheid

6.1. Elke ernstige schending door de Medewerker van de verplichtingen die in dit Addendum zijn uiteengezet, geeft Ocura de mogelijkheid om een beroep te doen op de sancties dewelke haar wettelijk ter beschikking staan.

Opgemaakt te Hasselt, op / / , in twee exemplaren, waarvan elke Partij erkent één ontvangen en aanvaard te hebben.

De medewerker,

De werkgever,



Patrick Siborgs
Gedelegeerd bestuurder